

Korzyści wynikające z zatrudniania osób niepełnosprawnych – kilka słów dla pracodawców

Szanowni Państwo, skoro czytacie te słowa przypuszczam, że rozważacie zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Dla przedsiębiorcy niezwykle istotne są korzyści jakie firmie może przynieść pracownik. Warto rozważyć w tym kontekście zdanie przedstawiciela Grupy Firm ROKA - podmiotu od wielu lat zatrudniającego osoby niepełnosprawne:

„Podstawowe korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych to:

- dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych,
- dofinansowania do składek na ubezpieczenie społeczne tych pracowników,
- zwrotu części wynagrodzenia oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne nowo zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych,
- zwrotu kosztów zatrudniania asystenta niepełnosprawnego pracownika,
- zwrotu kosztów przystosowania stanowiska pracy,
- zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Pracodawca, który zatrudni osoby niepełnosprawne zyska wielokrotnie: nie będzie musiał wpłacać określonych kwot na PFRON, skorzysta z różnych form dofinansowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej i zyska pozytywny wizerunek – przedsiębiorcy, który łączy osiąganie zysku z wrażliwością społeczną.

Praca dla osoby niepełnosprawnej jest często najwyższą formą rehabilitacji. Daje możliwość nie tylko uzyskania środków do życia, ale także pozwala na codzienny kontakt z otoczeniem, daje więc nieocenione możliwości rehabilitacji społecznej, życia w naturalnym środowisku człowieka, bez segregacyjnego podejścia. Możliwość pracy i zarabiania daje ogromną satysfakcję i poczucie, iż nie jest się na czyimś utrzymaniu. Biorąc to pod uwagę należy pamiętać, iż **osoba niepełnosprawna najczęściej będzie miała dużo większą motywację do pracy niż pozostali pracownicy. Będzie też bardziej szanowała pracę, bo ma zdecydowanie mniejsze szanse uzyskania zatrudnienia i więcej trudu kosztuje ją zdobycie pracy. Pracodawca zatrudniając osobę niepełnosprawną zyskuje oddanego pracownika z ogromną motywacją do pracy¹.**”

¹ Fragment pracy licencjackiej pt. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych psychicznie”, Maria Gałan, Lublin 2011, str. 21, podkreślenie pochodzi od redakcji.

Przebrnięcie przez proces zatrudnienia osoby niepełnosprawnej ułatwi Państwu poznanie przepisów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych, na temat dofinansowań ich stanowiska pracy, oraz wskazówek dotyczących rekrutacji. Wszystkie niezbędne informacje znajdziecie Państwo w następujących rozdziałach.

Redakcja