

## REKRUTACJA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

### „Przez staż i pracę do aktywności i samodzielności”

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013  
Priorytet VII – Promocja integracji społecznej,  
Działanie 7.4. Niepełnosprawni na rynku pracy.

Rekrutacja uczestników projektu prowadzona jest na:

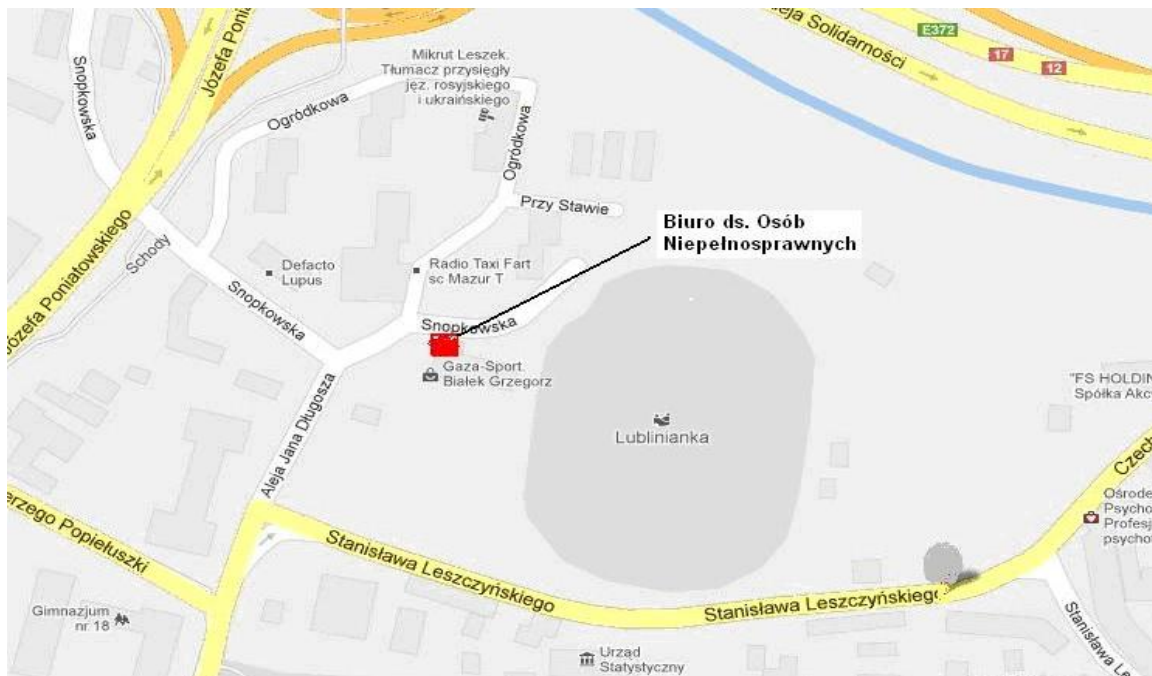
- stanowiska urzędnicze (2 osoby; umowa o pracę na 12 miesięcy)
- stanowiska pomocnicze i obsługi (11 osób; umowa o pracę na 12 miesięcy).

Ogłoszenia o rekrutacji do projektu oraz wzory wymaganych oświadczeń są dostępne:

- na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej ([www.bip.lublin.eu](http://www.bip.lublin.eu)) oraz na elektronicznej tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Lublin
- w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Lublinie oraz w agencjach zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych
- na stronie [www.um.lublin.eu](http://www.um.lublin.eu) (zakładka *Urząd dla mieszkańców, Niepełnosprawni w Lublinie*).

Rekrutacja uczestników projektu na wyżej wymienione stanowiska zostanie zakończona do dnia 31 maja 2013 r.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy dostarczyć osobiście lub drogą pocztową do Biura ds. Osób Niepełnosprawnych, ul. Leszczyńskiego 23 w Lublinie, w godz. 7:30 – 15:30. Decyduje data wpływu.



Szczegółowe informacje:

- Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Lublin, ul. St. Leszczyńskiego 23, sekretariat, tel. kont.: 81 466 2063.



## INFORMACJA O PROJEKCIE

**Projekt „Przez staż i pracę do aktywności i samodzielności”** realizowany jest przez Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych, funkcjonujące w strukturze Urzędu Miasta Lublin.

okres realizacji: 1.04.2013 – 30.06.2014

kwota projektu: 695 532,40 zł w tym:

EU – 591 201,19 zł i stanowiącej nie więcej niż 85% całkowitych wydatków kwalifikowalnych;

budżet Gminy Lublin – 104 331,21 zł, co stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych

cel projektu: zwiększenie do czerwca 2014 r. dostępności zatrudnienia dla 21 osób niepełnosprawnych z Lublina poprzez zatrudnienie, staż i kompleksowe wsparcie obejmujące doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne oraz szkolenia

główne działania założone w projekcie:

- I. rekrutacja uczestników projektu (21 osób, w tym 8 stażystów)
- II. wsparcie dla osób zrekrutowanych (spotkanie z doradcą zawodowym, psychologiem, szkolenie w zakresie administracji samorządowej, pomoc opiekuna)
- III. wyposażenie wybranych stanowisk pracy
- IV. zakup schodolazu
- V. oznakowanie biura projektu w języku Braille'a.

