

z dnia 28 marca 2023 r.

**Uchwała Nr
Rady Miasta Lublin**

z dnia 2023 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 tj.), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1, art. 44 i art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 tj.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) – Rada Miasta Lublin uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Lublin nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lublin.

§ 4

Traci moc uchwała nr 949/XXX/2021 Rady Miasta Lublin z dnia 25 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2021 r. poz. 2993).

Dyrektor
Departamentu Gminy i Wychowania

Ewa Dziurkiewicz-Sprawka

Krzysztof Śledź

radca prawny

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta
Lublin

Jarosław Pakuła

STARSZY INSPEKTOR

Krzysztof Śledź

KIEROWNIK REFERATU
ds. organizacji pracy przedszkoli, szkół i placówek

mgr Agnieszka Adamska-Bednarz

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Lublin nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżecie organu prowadzącego z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta Lublin.

§ 2.

1. Prezydent Miasta Lublin przyznaje nagrody nauczycielom i dyrektorom szkół oraz placówek prowadzonych przez miasto Lublin
2. Nagroda Prezydenta Miasta Lublin zwana dalej „nagrodą” ma charakter uznaniowy i jest przyznawana za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej na rzecz dzieci i młodzieży.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§ 3.

Nagroda Prezydenta Miasta Lublin może być przyznawana:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jubileusz szkoły lub placówki, inne znaczące wydarzenia w życiu szkoły lub placówki) w innym terminie niż z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

II. Tryb i terminy składania wniosków o nagrody

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce;
 - 2) dyrektor Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin – dla dyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez miasto Lublin.
2. Prawo zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody przysługuje również organizacjom związkowym reprezentatywnym w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, wyłonionym spośród członków ich jednostek organizacyjnych albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych, zrzeszających nauczycieli, obejmujących swoim zakresem działania szkołę lub placówkę.

§ 5.

1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
2. Wniosek o przyznanie nagrody powinien spełniać wymogi formalne i zawierać następujące dane:
 - 1) nazwisko i imię;
 - 2) nazwę i adres szkoły lub placówki;
 - 3) wykształcenie i specjalność;
 - 4) stopień awansu zawodowego (w przypadku braku stopnia awansu zawodowego należy wpisać: „nie posiada stopnia awansu zawodowego”);
 - 5) staż pracy pedagogicznej, w tym w danej szkole lub placówce;
 - 6) stanowisko zajmowane w szkole lub placówce (np. nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, kierownik warsztatów itp.);
 - 7) nauczany przedmiot lub rodzaj zajęć realizowanych z uczniami lub wychowankami (np. edukacja wczesnoszkolna, historia, biblioteka, pedagog, świetlica itp.);
 - 8) ocenę pracy i datę jej dokonania;

- 9) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród, orderów i odznaczeń oraz roku ich przyznania;
 - 10) zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, o których mowa § 6 ust. 2 lub § 7 ust. 2;
 - 11) adnotację o zasięgnięciu opinii, o której mowa w § 4 pkt 1, z zastrzeżeniem § 4 pkt 3 lit. a);
 - 12) oświadczenie o przekazaniu kandydatowi przez wnioskodawcę klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych, zawierającej informację o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach przysługujących w związku z przetwarzaniem danych osobowych;
 - 13) datę sporządzenia i podpis wnioskodawcy.
3. Ustala się następujące terminy składania wniosków na formularzu zgodnym ze wzorem, o którym mowa w § 5 pkt 1:
- 1) od 1 czerwca do 10 lipca danego roku kalendarzowego dla wniosków o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) nie później niż 7 dni przed wydarzeniem w przypadku wniosków składanych w trybie § 3 pkt 2.
4. Wniosek o przyznanie nagrody przesyła się do Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miasta Lublin.
5. Wnioski złożone po terminach, o którym mowa w ust. 3 nie są rozpatrywane.

III. Kryteria przyznawania nagród

§ 6.

1. Nauczyciel typowany do nagrody powinien wzorowo wypełniać zadania określone w ustawie Karta Nauczyciela, w szczególności posiadać wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, wyróżniać się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych na terenie szkoły lub placówki i poza szkołą lub placówką oraz spełniać co najmniej 3 kryteria spośród wymienionych w ust. 2.
2. Ocena wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) osiąganie bardzo dobrych efektów w procesie dydaktycznym, z uwzględnieniem różnicy możliwości i uzdolnień uczniów, potwierdzonych wynikami egzaminów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
 - 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami lub wychowankami zdolnymi, potwierdzonych sukcesami naukowymi, artystycznymi i sportowymi w skali miasta, województwa i kraju, w olimpiadach przedmiotowych, turniejach, konkursach, przeglądach i festiwalach artystycznych oraz zawodach sportowych;
 - 3) wdrażanie nowatorskich rozwiązań programowych i metodycznych, podnoszących poziom nauczania i wychowania;
 - 4) doskonalenie warsztatu pracy oraz upowszechnianie w środowisku osiągnięć zawodowych w zakresie działań o charakterze edukacyjnym, wychowawczym, profilaktycznym (lekcje otwarte dla nauczycieli spoza własnej szkoły lub placówki, prelekcje, publikacje itp.);
 - 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami lub wychowankami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 6) organizowanie pomocy uczniom lub wychowankom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - 7) podejmowanie działań profilaktycznych, interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych, w tym zaangażowanie w działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - 8) wzorowe realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych w szkole lub placówce oraz poza szkołą lub placówką;
 - 9) wzorowa organizacja uroczystości na terenie szkoły lub placówki, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych o zasięgu środowiskowym lub międzyszkolnym;
 - 10) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu i realizacji projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
 - 11) efektywna praca na rzecz środowiska w organizacjach i stowarzyszeniach wspierających szkołę lub placówkę w działalności statutowej.

§ 7.

1. Dyrektor szkoły lub placówki typowany do nagrody powinien wzorowo wypełniać zadania związane z powierzonym stanowiskiem oraz spełniać co najmniej 3 kryteria spośród wymienionych w ust. 2.
2. Ocena wniosku o nagrodę dla dyrektora jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) prawidłowe organizowanie pracy szkoły lub placówki z uwzględnieniem przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły lub placówki;
 - 2) tworzenie sprzyjających warunków do wszechstronnego rozwoju uczniów i wychowanków, w tym wprowadzanie rozwiązań organizacyjnych mających na celu efektywne wspieranie uczniów i wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - 3) zapewnianie wysokiej jakości nauczania i wychowania potwierdzonej m.in. uzyskiwaniem przez uczniów lub wychowanków wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych oraz w konkursach, olimpiadach, turniejach i zawodach sportowych;
 - 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym i działalności innowacyjnej;
 - 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę lub placówkę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowanie mieniem;
 - 6) aktywne pozyskiwanie funduszy i realizacja projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
 - 7) podejmowanie efektywnej współpracy z instytucjami i organizacjami w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki oraz programu wychowawczego;
 - 8) wzorowa współpraca ze statutowymi i społecznymi organami działającymi w szkole lub placówce oraz kształtowanie twórczej atmosfery pracy i właściwych stosunków pracowniczych;
 - 9) ustawiczne doskonalenie umiejętności kierowniczych i zawodowych (kursy, szkolenia, studia podyplomowe) oraz upowszechnianie swoich osiągnięć zawodowych (publikacje, strony internetowe, wystąpienia, itp.);
 - 10) prowadzenie polityki kadrowej dostosowanej do charakteru i potrzeb szkoły lub placówki oraz zmian w systemie oświaty;
 - 11) efektywna praca na rzecz środowiska oświatowego w strukturach samorządu lokalnego, w organizacjach, stowarzyszeniach itp.

§ 8.

W przypadku, gdy nauczyciel lub dyrektor był już wcześniej nagradzany Nagrodą Prezydenta Miasta Lublin, ocenie spełniania kryteriów, o których mowa w §6 ust. 2 lub §7 ust 2 podlegają wyłącznie te osiągnięcia kandydata, które miały miejsce po uzyskaniu poprzednio otrzymanej nagrody.

IV. Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Analizy formalnej złożonych wniosków o nagrodę Prezydenta Miasta z okazji Dnia Edukacji Narodowej dokonuje Zespół Opiniujący powoływany przez Prezydenta Miasta Lublin w drodze zarządzenia, w którym określany jest skład osobowy oraz funkcyjny Zespołu.
2. Decyzję o przyznaniu nagród Prezydenta Miasta z okazji Dnia Edukacji Narodowej podejmuje Prezydent Miasta Lublin, uwzględniając ustalenia Zespołu.
3. Poza trybem przewidzianym w pkt. 1 i 2 Prezydent Miasta Lublin podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody, o której mowa w § 3 pkt 2.

§ 10.

1. Nagrody wręcza Prezydent Miasta Lublin na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, o których mowa w § 3 pkt 2, nagrody mogą być wręczane w szkole lub placówce, w której zatrudniony jest nagradzany nauczyciel.
3. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom. Kopię dyplomu, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, nagrodzony przedkłada u pracodawcy w celu zamieszczenia w aktach osobowych.

**WNIOSEK O NAGRODĘ PREZYDENTA MIASTA LUBLIN
dla dyrektora*/nauczyciela*
szkoły*/placówki* prowadzonej przez Miasto Lublin**

Imię i Nazwisko											
Nazwa i adres szkoły/placówki											
Wykształcenie i specjalność					Stopień awansu zawodowego						
Staż pracy pedagogicznej		Staż pracy w danej szkole*/placówce*		Stanowisko zajmowane w szkole*/placówce*		Nauczany przedmiot/rodzaj zajęć		Ocena pracy i data jej dokonania			
Dotychczas otrzymane nagrody (podać rok)	dyrektora szkoły						Otrzymane ordery i odznaczenia (podać nazwę i rok przyznania)				
	Prezydenta Miasta										
	Kuratora Oświaty										
	Ministra										
Wybrane kryteria składanego wniosku wg § 6 ust. 2* lub § 7 ust.2* regulaminu (zaznaczyć znakiem X):											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Zwiążły opis osiągnięć w oparciu o kryteria: (czcionka Arial, 10 pkt, pojedyncza interlinia)											

Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, c.d. :

Opinia rady pedagogicznej: pozytywna*/negatywna* /nie dotyczy*

(data uzyskania)

Oświadczam, że przekazałam/em w/w dyrektorowi/nauczycielowi* klauzulę informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych, zawierającą informację o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach przysługujących w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

WNIOSKODAWCA:

Lublin, dnia

.....
(stanowisko, podpis)

NAGRODA PREZYDENTA MIASTA LUBLIN ZOSTAŁA PRYZNANA* / NIE PRYZNANA*

.....
(data, imię i nazwisko, stanowisko i podpis osoby sporządzającej adnotację)

*) niepotrzebne skreślić

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1.

Niniejszy regulamin stosuje się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których miasto Lublin jest organem prowadzącym.

§ 2.

Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi, spełniającemu kryteria, o których mowa w § 4, po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§ 3.

Nagroda może być przyznawana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jubileusz szkoły lub placówki, inne znaczące wydarzenia w życiu szkoły lub placówki).

§ 4.

1. Nauczyciel otrzymujący nagrodę powinien wzorowo realizować swoje obowiązki oraz wyróżniać się osiągnięciami w pracy na terenie szkoły lub placówki.
2. Osiągnięcia nauczyciela kandydującego do nagrody są oceniane wg następujących kryteriów:
 - 1) osiąganie dobrych rezultatów w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
 - 2) doprowadzanie uczniów lub wychowanków do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali miasta i województwa, potwierdzonych wynikami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz przeglądach i festiwalach artystycznych;
 - 3) stwarzanie warunków do twórczej aktywności poznawczej uczniów lub wychowanków;
 - 4) uczestnictwo w realizacji projektów i przedsięwzięć w ramach programów rządowych oraz finansowanych ze środków UE;
 - 5) pomaganie uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, w rozwiązywaniu problemów;
 - 6) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz upowszechnianie posiadanego doświadczenia zawodowego (np. lekcje pokazowe, opracowywanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań programowych i metodycznych);
 - 7) prowadzenie wyróżniających się działań wychowawczych w szkole lub placówce i w środowisku (np. organizowanie wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, udział uczniów lub wychowanków w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach);
 - 8) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
 - 9) prawidłowe organizowanie współpracy szkoły lub placówki z rodzicami uczniów lub wychowanków;
 - 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, współpraca w tym zakresie z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;
 - 11) prawidłowe realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom lub wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;
 - 12) aktywne uczestnictwo w pracach statutowych organów szkoły lub placówki.

§ 5.

Nagrodę przyznaje dyrektor:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek:
 - a. statutowego organu szkoły lub placówki,
 - b. organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

§ 6.

Wzór wniosku o nagrodę dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 7.

Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora przechowywane są w dokumentacji szkoły lub placówki zgodnie z rzeczowym wykazem akt.

§ 8.

Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę dyrektora, otrzymuje dyplom, którego kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem umieszcza się w teczce akt osobowych.

WNIOSEK O NAGRODĘ DYREKTORA dla nauczyciela szkoły*/placówki* prowadzonej przez Miasto Lublin

Imię i Nazwisko											
Nazwa i adres szkoły/placówki											
Wykształcenie i specjalność							Stopień awansu zawodowego				
Staż pracy pedagogicznej		Staż pracy w danej szkole*/placówce*		Stanowisko zajmowane w szkole*/placówce*		Nauczany przedmiot/rodzaj zajęć			Ocena pracy i data jej dokonania		
Dotychczas otrzymane nagrody (podać rok)		dyrektora szkoły							Otrzymane ordery i odznaczenia (podać nazwę i rok przyznania)		
		Prezydenta Miasta									
		Kuratora Oświaty									
		Ministra									
Wybrane kryteria składanego wniosku wg § 4 ust. 2 regulaminu (zaznaczyć znakiem X):											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria : (czcionka Arial, 10 pkt, pojedyncza interlinia)											

Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, c.d. :

WNIOSKODAWCA:

Lublin, dnia

(stanowisko, podpis)

*) niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Przedkładany projekt uchwały jest wykonaniem delegacji ustawowej zawartej w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.

Obecnie obowiązujący regulamin, stanowiący załącznik do uchwały nr 949/XXX/2021 Rady Miasta Lublin z dnia 25 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r. poz. 2993) wymaga korekt, które wynikają z dotychczasowej praktyki jego stosowania.

W stosunku do dotychczasowego regulaminu, wprowadzono następujące zmiany:


1. W §3 pkt 2 zmieniono sformułowanie „ważnego wydarzenia w życiu szkoły” na „ w szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, jubileusz szkoły lub placówki, inne znaczące wydarzenia w życiu szkoły lub placówki) w innym terminie niż z okazji Dnia Edukacji Narodowej”.
2. §5 ust.2 pkt 4 dostosowano do obowiązujących przepisów dotyczących awansu zawodowego nauczycieli i wykreślono wyraz „posiadany” pozostawiając „stopień awansu zawodowego” rozszerzając o zapis: „w przypadku braku stopnia awansu zawodowego należy wpisać „nie posiada stopnia awansu zawodowego”.
3. §5 ust. 3 – zmieniono termin składania wniosków o nagrodę Prezydenta Miasta i zaproponowano następujący zapis: „1) od 1 czerwca do 10 lipca danego roku kalendarzowego dla wniosków o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta z okazji Dnia Edukacji Narodowej; 2) nie później niż 7 dni przed wydarzeniem w przypadku wniosków składanych w trybie §3 pkt 2”.
4. W §6 dodano zapis o spełnianiu co najmniej 3 kryteriów, na podstawie których oceniany jest wniosek.
5. W §7 ust. 1 także dodano zapis o spełnieniu minimum 3 kryteriów oceny.
6. W §9 ust. 2 doprecyzowano kompetencje Prezydenta Miasta i wskazano kto podejmuje decyzję o nadaniu nagrody, formułując następujący zapis: „Decyzję o przyznaniu nagród Prezydenta Miasta z okazji Dnia Edukacji Narodowej podejmuje Prezydent Miasta Lublin, uwzględniając ustalenia Zespołu”.
7. Dodano w §9 ust. 3 określając tryb przyznawania nagród Prezydenta w przypadku wniosków złożonych w szczególnie uzasadnionych przypadkach, określonych w §3 pkt 2 Regulaminu.
8. W Regulaminie określającym kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez miasto Lublin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszego projektu uchwały wprowadzono następujące zmiany: w §3 pkt 2 zmieniono sformułowanie „ważnego wydarzenia w życiu szkoły” na „ w szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, jubileusz szkoły lub placówki, inne znaczące wydarzenia w życiu szkoły lub placówki)”.

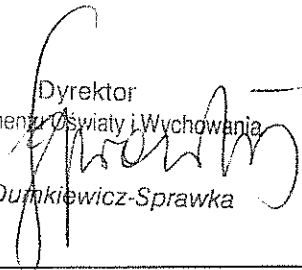
Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej są wypłacane ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z dyspozycją zawartą w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, na mocy której na nagrody dla nauczycieli przeznaczona jest co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Lublin ustala się na poziomie 130% kwoty bazowej, o której mowa w ustawie budżetowej uchwalanej na dany rok (uchwała nr 1275/XLII/2022 Rady Miasta Lublin z dnia 8 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr 318/IX/2019 Rady Miasta Lublin z

dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lublin (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z dnia 9 września 2022 r. poz. 4355)

Zachowano procedurę przewidzianą w art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U z 2022 r. poz. 854 tj.), zgodnie z którą przedmiotowa uchwała wymaga zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

KIEROWNIK REFERATU
ds. organizacji pracy przedszkoli, szkół i placówek

mgr Agnieszka Adamska-Bednarz

Dyrektor
Departamentu Oświaty i Wychowania

Ewa Dumkiewicz-Sprawka

 STARSZY INSPEKTOR