

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 28 czerwca 2019 r. pomiędzy Prezydentem Miasta Lublin

a

**przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty
Miasta Lublin**

**w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników niepedagogicznych
zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Lublin.**

W wyniku rozmów, które odbyły się w dniach 25 lutego 2019 r., 29 marca 2019 r., 6 maja 2019 r., 3 czerwca 2019 r. i 25 czerwca 2019 r. w Urzędzie Miasta Lublin, dotyczących wynagradzania pracowników niepedagogicznych, strony wspólnie uzgodniły, że:

I. Z dniem 1 lipca 2019 r. zostanie wdrożona podwyżka płac dla pracowników niepedagogicznych wg następujących zasad:

1. Gwarantowane minimalne wynagrodzenie zasadnicze dla każdego pracownika w wysokości 2250 zł tj. na poziomie minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2019 r.

2. Wynagrodzenie ogółem oraz wynagrodzenie zasadnicze dla danego pracownika nie może być mniejsze od obecnie pobieranego.

3. Premia wyjściowa po podwyżce na poziomie 0% - oznacza to, że w związku z pkt 2, dotychczasowa premia włączona zostaje w odpowiedniej proporcji do wynagrodzenia zasadniczego.

4. Poziom podwyżki ustalany jest odrębnie dla każdej grupy pracowników na poszczególnych stanowiskach wg ujednoliconego wykazu stanowisk wg zasady, :

a. jeżeli skutek podwyżki dla grupy pracowników na danym stanowisku w oparciu o pkt 1 przekracza 200 zł, stosuje się zróżnicowanie wynagrodzenia ogółem tylko przez dodatek stażowy,

b. jeżeli skutek podwyżki dla grupy pracowników na danym stanowisku w oparciu o pkt 1 nie przekracza 200 zł, na podwyżkę dla tej grupy pracowników przeznacza się 200 zł średnio na etat.

5. Wynagrodzenie zasadnicze ustalone dla pracownika niepedagogicznego, zatrudnionego na stanowisku pomocy nauczyciela, pracującego z dziećmi niepełnosprawnymi ruchowo, jest wyższe o kwotę 100 zł, w stosunku do innych pracowników zatrudnionych na takim stanowisku.

II. Zasady podwyżki opisane w części I. zmierzają do wyrównania dysproporcji płacowych pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach pracy.

III. Na podwyżkę płac dla pracowników niepedagogicznych w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2019 r. przeznaczy się z budżetu miasta kwotę ok. 5 000 000 zł.

IV. Ramowy regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w szkołach i placówkach uzgodniony na szczeblu miasta ze związkami zawodowymi zostanie przekazany do szkół z rekomendacją dostosowania do specyfiki placówki i wdrożenia od 1 lipca 2019 r.

V. Rozmowy w sprawie wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych będą kontynuowane.