

# Порядок набору волонтерів у рамках проєкту „INTERCULTURE 5S: Міжнародна волонтерська діяльність для солідарності в сфері розвитку міст”

## § 1

### Загальна інформація

1. Волонтерська діяльність польської та української молоді відбувається в рамках проєкту „**INTERCULTURE 5S: Міжнародна волонтерська діяльність для солідарності в сфері розвитку міст**” (далі – Проєкт), який реалізується Гміною Люблін (Plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin), згідно договору, укладеного з Фондом розвитку систем освіти (FRSE) з центром у Варшаві (Aleje Jerozolimskie 142, 02-305 Warszawa).
2. Волонтерська діяльність в рамках Проєкту має служити наступним цілям:
  - а) отриманню волонтерами знань і досвіду в організації та промоції масштабних культурних заходів;
  - б) піднесенню рівня міжкультурних навичок і співпраці в групі;
  - в) підвищенню соціальної та культурної активності польської та української молоді.
3. Волонтерами в рамках Проєкту можуть стати громадяни Польщі та України віком від 18 до 30 років.
4. Загалом у проєкті може взяти участь 68 осіб (51 – з України, 17 – з Польщі). Виїзди будуть здійснюватися в рамках 5 груп – чотирьох кількістю 12 осіб та однієї кількістю 20 осіб.
5. Кожний з виїздів триватиме 21 день, разом з 2 днями на подорож.
6. Графік виїздів окремих груп усталить Лідер Проєкту.

## § 2

### Загальні положення

1. Порядок набору волонтерів в рамках проєкту „**INTERCULTURE 5S: Міжнародна волонтерська діяльність для солідарності в сфері розвитку міст**” визначає правила набору, умови участі в Проєкті, критерії та результати набору.
2. Порядок набору може бути змінено у випадку, якщо це буде необхідним з огляду на зміни впроваджені до проєктної заявки, зміну законодавства або умов договору про фінансування Проєкту, впровадження певних змін з боку органів чи установ, уповноважених оцінювати та контролювати процес реалізації Проєкту або змін, що виникають з огляду на форс-мажорні обставини.
3. Особою уповноваженою вирішувати питання, які не регулюються даним Порядком, є Директор Бюро – Центр Міжнародної співпраці Адміністрації міста Люблін (далі – Директор ЦМС).

## § 3

### Визначення понять

1. У даному Порядку поняття вживаються у наступних значеннях:
  - а) **Проєкт** – проєкт під назвою „**INTERCULTURE 5S: Міжнародна волонтерська діяльність для солідарності в сфері розвитку міст**”, що реалізується у рамках програми Європейського Корпусу Солідарності.
  - б) **Лідер Проєкту** – Гміна Люблін (площа короля Владислава Локетєка 1, 20-109, м. Люблін, Польща).
  - в) **Партнер Проєкту** – Національний університет водного господарства та природокористування (вул. Соборна, 11, 33028, м. Рівне, Україна).
  - г) **Процес набору** – проведення процедури набору для участі польської та української молоді у волонтерській діяльності.
  - д) **Учасник/Учасниця** – особа з Польщі чи України, які відповідають умовам, визначеним у Порядку §1 п.3 і подали правильно заповнену Анкету кандидата, згідно з оголошенням про набір.



- f) **Порядок** – Порядок набору для участі у волонтерській діяльності, організованої в рамках проекту „INTERCULTURE 5S: Міжнародна волонтерська діяльність для солідарності в сфері розвитку міст”.
- g) **Відбіркова комісія** – відбіркова комісія, створена Робочою групою Проекту та відповідальна за реалізацію усього процесу набору.

#### § 4 Принципи набору

1. Набір буде проведено з урахуванням принципу рівних можливостей, включно з принципом гендерної рівності та з особливою увагою до принципів недискримінації з огляду на вік, расу, місце проживання, релігію, сексуальну орієнтацію, походження чи неповносправність.
2. Набори учасників до окремих груп будуть проведені згідно з графіком, прийнятим Лідером Проекту.
3. Лідер Проекту залишає за собою право змінити термін проведення набору або провести додатковий набір.
4. Порядок набору разом з оголошенням про початок набору та Анкетною кандидата будуть опубліковані на платформі PASS та надіслані багатьом установам Польщі та України з проханням поширити їх серед потенційних учасників Проекту.
5. Умовою участі в процесі набору є:
  - a) реєстрація на платформі програми Європейського корпусу солідарності ([europa.eu/youth/solidarity](http://europa.eu/youth/solidarity)), заповнення профілю учасника програми та долучення свого CV до профілю;
  - b) надіслання до Лідера Проекту (для учасників з Польщі) або до Партнера Проекту (для учасників з України) упродовж строку, вказаному в оголошенні, заповненої Анкети кандидата (Додаток №1 до Порядку набору) та ідентифікаційного номеру учасника, отриманого в процесі реєстрації на платформі Європейського корпусу солідарності.

#### § 5 Відбіркова комісія

1. Процедуру оцінювання Анкет кандидатів проведе Відбіркова комісія, створена Робочою групою Проекту. Члени Комісії не можуть бути учасниками Проекту.
2. Завдання Комісії:
  - a) формальна оцінка Анкет кандидатів,
  - b) оцінка змісту Анкет кандидатів,
  - c) підготовка списків осіб, відібраних до участі в Проекті, в рамках кожного з виїздів, а також резервних списків.
3. Рішення Відбіркової комісії є остаточними.

#### § 6 Робота Відбіркової комісії та критерії набору

1. Засідання Відбіркової комісії скликає та проводить Голова Відбіркової комісії.
2. На засіданнях Відбіркової комісії ведеться протокол.
3. Рішення Відбіркової комісії приймаються шляхом голосування.
4. У разі відсутності голови Відбіркової комісії засідання скликає та провадить визначений ним член Відбіркової комісії.
5. Анкети кандидатів, які не відповідають одному чи декільком формальним критеріям будуть відкинуті з формальних причин. Формальним критеріям не відповідають Анкети:
  - a) неповні,
  - b) надіслані після встановленого терміну,
  - c) надіслані особами, які не можуть брати участь в Проекті.
6. Анкети кандидатів, що відповідають формальним критеріям будуть спрямовані до другого



- етапу набору — оцінці змісту.
7. Кожна Анкета кандидата буде оцінена одночасно двома членами Відбіркової комісії.
  8. В рамках оцінки змісту Анкет кандидатів будуть враховуватися наступні критерії:
    - a) знання місії та принципів Європейського корпусу солідарності, та ідеї волонтерства,
    - b) мотивація до участі в Проєкті та здобуття нових навичок,
    - c) суспільна та культурна активність,
    - d) ідея щодо використання набутих знань у місцевому середовищі.
  9. Під час оцінки змісту в рамках кожного з критеріїв можна здобути – від 0 до 5 балів, де 0 балів - це найнижча оцінка відповідності даному критерію, а 5 балів – це найвижча оцінка відповідності даному критерію.
  10. Для кожної з п'яти груп волонтерів будуть підготовлені окремі списки зарахованих осіб та резервні списки.
  11. У разі, коли на останньому місці у списку зарахованих буде дві або більше особи, які отримали однакову кількість балів, Комісія шляхом голосування визначить порядок кандидатів.
  12. Після підготовки списків зарахованих до участі у Проєкті осіб та резервних списків Відбіркова комісія представить Директору ЦМС результати набору разом з відповідною документацією.
  13. Директор ЦМС затверджує списки відібраних учасників Проєкту та резервні списки, представлені Відбірковою комісією.
  14. У спірних питаннях остаточне рішення приймає Директор ЦМС.
  15. Після затвердження Директором ЦМС результатів набору, Відбіркова комісія припиняє свою діяльність.
  16. Інформація про рішення Відбіркової комісії буде вислана Лідером Проєкту до кандидатів з Польщі, а Партнером Проєкту до кандидатів з України, не пізніше ніж 7 днів після підписання результатів набору Директором ЦМС.
  17. У разі браку можливості у зарахованій особі взяти участь у Проєкті її місце займає особа з резервного списку, що набрала найбільшу кількість балів.

*Додаток № 1: Анкета кандидата на волонтерську діяльність в рамках Проєкту „INTERCULTURE 5S: Міжнародна волонтерська діяльність для солідарності в сфері розвитку міст”*

